

# **ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI**

## **DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Num. 47/24

Del. 05/02/2024

### **Oggetto:**

Determinazione monte ore permessi sindacali anno 2024 spettanti alla RSU, alle OO.SS. rappresentative per il Compatto Sanità, alla Dirigenza afferente all'Area Sanità e alla Dirigenza afferente all'Area Funzioni Locali.

Proposta di deliberazione n.	37/24
Data Proposta di deliberazione	29/01/2024
Struttura	AMM_PER UNITÀ OPERATIVA RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
L'Estensore	CELLI DANIELE
Il Responsabile del procedimento	NICITA PAOLO
Responsabile della Struttura	NICITA PAOLO

Visto di Regolarità contabile	
N. di prenotazione	

IL Direttore Amministrativo  
Dott. Manuel Festuccia

IL Direttore Sanitario  
Dr. Giovanni Brajon

IL Commissario Straordinario  
Dr. Stefano Palomba

%firma%-1

Firmato digit. dal Resp. Struttura: NICITA PAOLO  
Firmato digit. dal Dir. Amministrativo: FESTUCCIA MANUEL  
Firmato digit. dal Dir. Sanitario: BRAJON GIOVANNI  
Firmato digit. dal Commissario Straordinario: PALOMBA STEFANO

%firma%-3

Il Dirigente proponente, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attesta, ai fini dell'art. 1 della L. 20 del 1994, così come modificato dall'art. 3 della L.639 del 1996, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

## **U.O.C. Risorse Umane e Affari Legali**

**Dott. Paolo Nicita**

**Oggetto:** Determinazione monte ore permessi sindacali anno 2024 spettanti alla RSU, alle OO.SS. rappresentative per il Comparto Sanità, alla Dirigenza afferente all'Area Sanità e alla Dirigenza afferente all'Area Funzioni Locali.

### **PREMESSO**

Che annualmente si rende necessario procedere a definire il monte ore dei permessi sindacali fruibili spettanti alla RSU, alle OO.SSS, rappresentative per il Comparto Sanità, alla Dirigenza afferente all'Area Sanità e alla Dirigenza afferente all'Area Funzioni Locali;

### **VISTO**

Il D. lgs 502/92 e s. m. i, il D. lgs 80/99 e il D. lgs 165/01 e s. m. i;

Il CCNQ del 07/08/1998 - sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative, permessi ed altre prerogative sindacali, il quale stabilisce agli artt. 8 e 9 che i permessi sindacali retribuiti nei luoghi di lavoro spettano sia alle Associazioni Sindacali Rappresentative che alle RSU;

### **CONSIDERATO**

Quanto previsto rispettivamente per l'Area Comparto, dal CCNQ 17 ottobre 2013 e per quanto attiene all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria e Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa dal CCNQ 05 maggio 2014;

### **CONSIDERATO**

Che con art. 6 del CCNQ del 13 luglio 2016 è stata ridefinita l' "Area del Comparto" come di seguito riportato:

Comparto della Sanità: Personale non dirigente dipendente da Aziende Sanitarie, Ospedaliere del Servizio Sanitario Nazionale;

### **CONSIDERATO**

Che, l'art. 7 del CCNQ del 13 luglio 2016 ha provveduto ad aggregare i dirigenti delle amministrazioni pubbliche nelle seguenti autonome aree di contrattazione collettiva:

- "*Area delle Funzioni Locali*" che comprende i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali del comparto Sanità;

- "*Area della Sanità*" che comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari delle amministrazioni del comparto Sanità.

### **RILEVATO**

per quanto attiene l'area Comparto che il CCNQ 4 dicembre 2017 per la ripartizione dei distacchi e dei permessi alle OO.SS. rappresentative nei comparti per il triennio 2016-2018 disciplina agli articoli

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

27 e 28, la modalità di ripartizione dei permessi disponendo che sono rappresentative le OO.SSS, del personale del comparto sanità indicate nelle tavole allegate, in ottemperanza alle disposizioni normative di cui all'art. 43 del D.Lgs 165/2001 s.m.i:

a) il monte orario da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, ripartito tra le stesse sulla base della media della percentuale tra dato associativo e dato elettorale;

b) il monte orario da assegnare alle RSU aziendali fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, viene assegnato e *"gestito dalla RSU autonomamente"* ... *"nel rispetto del tetto massimo attribuito"* per cui l'Azienda non ha alcun compito circa la ripartizione del monte ore tra i componenti RSU la cui distribuzione al suo interno avviene su decisione delle stesse RSU aziendali;

### **RILEVATO**

per quanto attiene l'"Area Sanità" e l'"Area Enti Locali ": che, il CCNQ 4 dicembre 2017 per la ripartizione dei distacchi e dei permessi alle OO.SS. rappresentative nei comparti per il triennio 2016-2018 disciplina all'art 33, la modalità di ripartizione dei permessi disponendo che sono rappresentative le Aree del personale della dirigenza indicate nelle tavole allegate, in ottemperanza alle disposizioni normative di cui all'art. 43 del D.Lgs 165/2001 s.m.i e nello specifico che:

- il monte orario da assegnare alle OO.SS. rappresentative della dirigenza aziendali è fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, ripartito tra le stesse sulla base della media della percentuale tra dato associativo e dato elettorale;

### **PRESO ATTO**

che l'art. 12 del Contratto collettivo nazionale quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali del 4 dicembre 2017 prevede che i permessi sindacali per l'espletamento del mandato assegnati alle organizzazioni sindacali rappresentative possono essere utilizzati informa cumulata - a livello nazionale - nella misura definita agli artt. 28 (per i comparti di contrattazione) e 33 (per le aree dirigenziali) del medesimo CCNQ e che tale opzione di cumulo, contemplata dall'art. 12, è stata esercitata dalle associazioni sindacali aventi titolo, con le modalità fissate dal CCNQ, nella misura indicata nei prospetti di seguito pubblicati;

### **CONSIDERATO**

pertanto che, ai sensi dell'art. 11, comma 3 del sopra citato Contratto, le Amministrazioni, prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, dovranno detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo informa cumulata e che le tabelle che seguono rappresentano la sintesi, per ciascun comparto ed area, delle comunicazioni ricevute dalle associazioni sindacali aventi titolo,

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

come individuate all'art. 12, comma 2 del più volte citato CCNQ per ogni comparto ed relativa area è quindi indicata, in corrispondenza dell'organizzazione sindacale titolare dei permessi di cui agli artt. 28 e 33 del contratto in parola, la percentuale di detti permessi utilizzata informa cumulata;

COMPARTO SANITA'	% UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA
FP CGIL	38%
CISL FP	38%
UIL FOL	38%
FIALS	38%
NURSIND	37%
NURSING UP	-

AREA SANITA'	% UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA
ANNAO ASSOMED	45%
CIMO	45%
AAROI EMAC	45%
FASSID	-
FP CGIL	45%
FVM	38%
UIL FPL	45%
FEDERAZIONE CISL MEDICI	39,50%
FESMED	30%

AREA FUNZIONI LOCALI	% UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA
FEDIRETS	45%
CISL FP	45%
FP CGIL	45%
UIL FPL	45%
UNSCP	45%

che, l'art. 9, comma 1 del CCNQ 5 maggio 2014 rinvia l'elezione della RSU alla successiva sottoscrizione di appositi accordi che disciplinano la rappresentanza sindacale della dirigenza;

-che, il richiamato art. 2 del richiamato CCNQ riconosce alle Organizzazioni sindacali rappresentative la possibilità di utilizzare a livello nazionale il proprio contingente a titolo di distacchi

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

da cumulo di permessi nella misura massima del 38% della quota a disposizione e prescrive alle amministrazioni di procedere a detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo informata cumulata;

-che, le comunicazioni di opzione di utilizzo informata cumulata dei permessi e delle relative percentuali sono pubblicate dall'ARAN;

### **VISTO**

L'art. 7 del D.L. 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni nella Legge 11 agosto 2014 n. 114 e la Circolare n. 5 del 20 agosto 2014 della Presidenza del Consiglio, Dipartimento della Funzione Pubblica che al punto 6, permessi sindacali retribuiti, stabilisce che, a decorrere dal 1 settembre 2014, la riduzione del 50% prevista dalla citata normativa si applica anche al monte ore dei permessi sindacali retribuiti, concessi dall'amministrazione di appartenenza ai dirigenti delle Associazioni sindacali per l'espletamento del proprio mandato;

### **PRESO ATTO**

delle indicazioni di cui alla "Guida Operativa - Comparto Sanità - Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e delle RSU nei luoghi di lavoro";

delle indicazioni di cui alla "Guida Operativa - Personale delle Aree Dirigenziali - Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro";

**RITENUTO** pertanto, necessario procedere a determinare il monte ore complessivo dei permessi sindacali, rispettivamente per le Aree del Comparto Sanità, della Dirigenza Area Sanità ed Area Funzioni Locali come indicati nei prospetti allegati che sono parte integrante e sostanziale del presente atto.

**Allegato A:** Comparto RSU: Quantificazione del monte ore permessi sindacali - ANNO 2024;

**Allegato B:** Area Comparto Sanità: Determinazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa - ANNO 2024;

**Allegato C:** Area Sanità: Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo - anno 2024;

**Allegato D:** Area Funzioni Locali: Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo - anno 2024;

**TENUTO CONTO** che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Azienda;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge 241/90, come modificato dalla Legge 15/2005.

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

## PROPONE

Per i motivi di cui in premessa

1. Di determinare per l'anno 2024 il contingente dei permessi sindacali spettanti alle OO.SS. rappresentative, fruibili da parte dei dirigenti sindacali, così come illustrato in dettaglio nei prospetti allegati che sono parte integrante e sostanziale del presente atto:
  - ***Allegato A:** Comparto RSU: Quantificazione del monte ore permessi sindacali - ANNO 2024;*
  - ***Allegato B:** Area Comparto Sanità: Determinazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa -ANNO 2024;*
  - ***Allegato C:** Area Sanità: Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo - anno 2024;*
  - ***Allegato D:** Area Funzioni Locali: Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo - anno 2024.*

IL RESPONSABILE

Dott. Paolo Nicita

## **Il Commissario Straordinario**

**Dr. Stefano Palomba**

**VISTA** la proposta di Deliberazione avanzata dal Responsabile dell'Unità Operativa Risorse Umane e affari legali, Dott. Paolo Nicita ad oggetto: Determinazione monte ore permessi sindacali anno 2024 spettanti alla RSU, alle OO.SS. rappresentative per il Comparto Sanità, alla Dirigenza afferente all'Area Sanità e alla Dirigenza afferente all'Area Funzioni Locali.

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

**RITENUTO** di doverla approvare così come proposta;

### **DELIBERA**

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

- 1 Di determinare per l'anno 2024 il contingente dei permessi sindacali spettanti alle OO.SS. rappresentative, fruibili da parte dei dirigenti sindacali, così come illustrato in dettaglio nei prospetti allegati che sono parte integrante e sostanziale del presente atto:
  - *Allegato A: Comparto RSU: Quantificazione del monte ore permessi sindacali - ANNO 2024;*
  - *Allegato B: Area Comparto Sanità: Determinazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa -ANNO 2024;*
  - *Allegato C: Area Sanità: Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo - anno 2024;*
  - *Allegato D: Area Funzioni Locali: Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo - anno 2024.*

Il Commissario Straordinario

Dr. Stefano Palomba

All. A Comparto RSU - Quantificazione del monte ore permessi sindacali - Anno 2024

Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo: 30 minuti per unità di personale del comparto a tempo indeterminato al 31.12.2023

TIPOLOGIA DI PROFILO	NUMERO
Dipendenti di ruolo a tempo indeterminato (Eclusi comandati in uscita)	295
Dipendenti di altri enti in posizione di comando in entrata	1
Totale	296

MONTE ORE COMPLESSIVO

MINUTI	DIPENDENTI	TOTALI MINUTI
30	296	8.880

Tot ore	Tot. Minuti
148	0

All. B Area Comparto Sanità - Determinazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna Organizzazione sindacale rappresentativa - Anno 2024

Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo: 30 minuti per unità di personale del comparto a tempo indeterminato

TIPOLOGIA DI PROFILO	NUMERO
Dipendenti di ruolo a tempo indeterminato	295
Dipendenti di altri enti in posizione di comando	1
Totale	296

Monte ore complessivo da ripartire alle OO.SS. Rappresentative

MINUTI	TOTALI MINUTI
30	8.880

Tot ore	Tot. Minuti
148	0

Ripartizione del monte ore tra le oo.ss. Rappresentative sulla base della media del dato associativo e del dato elettorale

OO.SS.	Numero deleghe al 31.12.2023	Dato Associativo (% deleghe per singola o.s.)	Rsu (dato elettorale - numero voti)	Rsu 2022 dato elettorale % voti	Media (% Deleghe + % Voti/2)	% Media Riprop.	Minuti per OO.SS.	% Permessi utilizzati a livello nazionale in forma cumulata	Quota livello naz. In forma cumulata (min.)	Monte ore (minuti)
FP CGIL	11	6,18%	35	12,28%	9,23%	9,31%	820	38%	312	508
CISL FP	18	10,11%	42	14,73%	12,42%	12,53%	1104	38%	420	684
UIL FPL	146	82,02%	208	72,98%	77,50%	78,16%	6956	38%	2643	4313
USB (NON RAPPRESENTATIVO)	3	1,69%	0	0	0,85%	0,00%	0	-	0	0
TOTALI	178	100,00%	285	100,00%	100,00%	100,00%	8880		3375	5505

Tot. Ore	Tot. Minuti
8	28
11	25
71	53

Quota Nazionale Quota Azienda

All. C Area Sanità- Determinazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna Organizzazione sindacale rappresentativa - Anno 2024

Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo: 30 minuti per unità di dirigente area sanità a tempo indeterminato

TIPOLOGIA DI PROFILO	NUMERO
Dipendenti di ruolo a tempo indeterminato	86
Dipendenti di altri enti in posizione di comando	0
Totale	86

Monte ore complessivo da ripartire alle OO.SS. Rappresentative

MINUTI	DIRIGENTI	TOTALI MINUTI
30	86	2.580

Tot. ore	Tot. Minuti
43	0

Determinazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa

OO.SS.	Numero deleghe al 31.12.2023	Dato Associativo (% deleghe per singola o.s.)	% Media Riprop.	Minuti per OO.SS.	% Permessi utilizzati a livello nazionale in forma cumulata	Quota livello naz. In forma cumulata (min.)	Monte ore (minuti)
ANAAO ASSOMED	12	21,43%	21,43%	553	45%	249	304
F.V.M.	23	41,07%	41,07%	1060	38%	403	657
FP CGIL	18	32,14%	32,14%	829	45%	373	456
FEDERAZIONE CISL MEDICI	3	5,36%	5,36%	138	39,50%	55	83
TOTALI	56	100,00%	100,00%	2580		1080	1500

Tot. Ore	Tot. Minuti
5	4
10	57
7	36
0	46

Quota Nazionale    Quota Azienda

All. D

Area Funzioni Locali - Determinazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna Organizzazione sindacale rappresentativa - Anno 2024

Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo: 30 minuti per unità di dirigente area funzioni locali a tempo indeterminato

TIPOLOGIA DI PROFILO	NUMERO
Dipendenti di ruolo a tempo indeterminato	10
Dipendenti di altri enti in posizione di comando	0
Totale	10

Monte ore complessivo da ripartire alle OO.SS. Rappresentative

MINUTI	DIRIGENTI	TOTALI MINUTI
30	10	300

Tot ore	Tot. Minuti
5	0

Determinazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa

OO.SS.	Numero deleghe al 31.12.2023	Dato Associativo (% deleghe per singola o.s.)	% Media Riprop.	Minuti per OO.SS.	% Permessi utilizzati a livello nazionale in forma cumulata	Quota livello naz. In forma cumulata (min.)	Monte ore (minuti)
FEDIRETS	4	80,00%	80,00%	240	45%	108	132
UIL FPL	1	20,00%	20,00%	60	45%	27	33
TOTALI	5	100,00%	100,00%	300		135	165

Tot. Ore	Tot. Minuti
2	12
0	33

Quota Nazionale    Quota Azienda